

z_anima

Motivace aktérů trhu práce k harmonizaci vzájemných potřeb při respektování principu rovných příležitostí žen a mužů

Zahraniční příklady dobré praxe pro lepší harmonizaci rodinného a profesního života

Zahraniční příklady tzv. dobré praxe se někdy u českých zaměstnavatelů setkávají s odmítáním poukazující na odlišnou situaci na českém trhu práce. Pravdivost takového tvrzení spočívá jen v tom, že si v zahraničí již více uvědomují hrozbu nedostatku kvalitních zaměstnanců a zaměstnankyň.

Např. průzkum PwC mezi 800 HR řediteli v roce 2011 ukázal, že nedostatek kvalifikovaných pracovních sil považují ředitelé zodpovědní za rozvoj lidských zdrojů za největší problém (v Česku třetina dotázaných, v Belgii je to 70 %, v Británii 53 % a evropský průměr byl 46 %).

České firmy mnohem více slyší na to, že opatření harmonizace rodiny a zaměstnání se mohou stát motivačním faktorem tam, kde chybí finanční prostředky. I z tohoto pohledu je samozřejmě možné opatření hodnotit.

Následující zahraniční příklady **zahrnují následující oblasti:**

- flexibilní pracovní doba podporující motivovanost,
- podpora rodičů v období kolem narození dítěte,
- péče o děti a rodinné příslušníky,
- služby pro rodiny a poradenství,
- důležitá uskupení, portály a informace.

Příklady z konkrétních firem:

- ✓ **Commerzbank AG** umožňuje obsazovat vedoucí pozice dvěma pracovníky, kteří se střídají po dnech. Opatření je zvláště vítané u těch, kteří mají rodinu.
- ✓ **BASF** nabízí 85% zkrácený úvazek. Další snížení úvazku je možné během rodičovské dovolené. V době péče o rodinné příslušníky se poskytuje neplacené volno maximálně po dobu dvou let nebo zkrácený úvazek po dobu šesti let. K překlenutí nedostatku finančních prostředků se poskytuje bezúročná půjčka až na

dobu dvou let. Opatření doplňuje pružná pracovní doba a variabilní konta pracovní doby. Pracovní úkoly mohou být vyřizovány částečně či úplně formou homeworkingu.

- ✓ **Bahlsen** má zavedenu vysoce flexibilní klouzavou pracovní dobu, možnost práce z domova. Pro krátkodobá řešení nemocí má k dispozici místnost pro rodiče a dítě.

- ✓ **Voith**: pečuje o děti ve věku od 1–10 let i v době prázdnin, k dispozici je místnost pro rodiče a dítě. Intranet má zvláštní záložku s tématem slučitelnosti rodiny a zaměstnání. Firma poskytuje informace týkající se způsobů péče o rodinné příslušníky.

- ✓ **Danone** nabízí poradenství v otázkách partnerského soužití a péče o děti a rodinné příslušníky v různých životních situacích. Firma financuje omezený počet míst v jeslích a finančně podporuje zaměstnance, jejichž rodinní příslušníci potřebují ambulantní péči nebo stacionář.

- ✓ **TRUMPF** umožňuje volitelné konto týdenní pracovní doby v rozmezí 15–40 hodin po dobu dvou let. Po uplynutí této doby se vrací na smlouvou stanovenou pracovní dobu nebo smluvně nově ošetří změnu konta pracovní doby.
Část výdělku je možno nechat převádět na spořicí účet a tyto finanční prostředky slouží potom k překlenutí nižšího příjmu v době nižšího pracovního úvazku.

Je možno využít i bezplatného pracovního volna na období 6 měsíců až dvou let.

Situace nevyrovnaného objemu zakázek řeší zvláštní pracovní konto, kde se započítávají přesčasy z období s vyšším množstvím zakázek. Přesčasy vyrovnávají následné výpadky práce a slouží k dorovnání výdělku.

- ✓ **Media-Saturn** se věnuje vzdělávání zaměstnanců: „stávat se rodiči“ „být rodiči“ a „péči“. Téma péče je začleněno do firemní kultury. V rámci firmy pracuje síť otců „domácí hra“, která nabízí informace, kontaktní osoby i diskusní fóra k výměně názorů na příslušné otázky.

- ✓ **Deutsche Telekom** reaguje na možné negativní důsledky flexibilizace pracovního místa v podobě rizika stálé disponibility známé pod pojmem „always on“. Firma zpracovala interní směrnici, v níž je výslovně řečeno, že se neočekává využívání služebních mobilů a smartphonů mimo pracovní dobu.

- ✓ **Thomas Becker Goldschmiede** má sice v sobotu otevřeno, ale zaměstnanci začínají pracovní den společně s rodinnými příslušníky snídaní.
- ✓ **DB RasselBAHNde & Co** nabízí letní prázdninové tábory a kanceláře pro rodiče a děti k překlenutí krátkodobých výpadků péče.
- ✓ **Volz Gruppe GmbH Deilingen** doučuje děti zaměstnanců a pečuje o ně o prázdninách.
- ✓ **Gerhard Rösch GmbH** navíc nabízí služby šití, praní a žehlení, podnikovou kantýnu a sportovní vyžití v podobě slev a vlastních sportovišť. O rodiče vracující se do zaměstnání pečují mentoři. Firemní intranet informuje ty, kteří jsou i delší dobu mimo zaměstnání o novinkách.
- ✓ **Gries Deco Company GmbH (GDC)** se zaměřuje na nabídky péče o děti včetně školní družiny. Zaměstnaným rodičům umožňuje trávit polední přestávku se svými dětmi, které jsou v nedaleké školce