

z_anima

Motivace aktérů trhu práce k harmonizaci vzájemných potřeb při respektování principu rovných příležitostí žen a mužů

Firemní školky – cesta k řešení nedostatku nabídek péče o děti?

Velká část rodičů ve městech se stále ještě potýká s nedostatkem zařízení péče o děti. Problém zasahuje i ty, kteří svoje dítě umístili i za cenu, že nabídka zcela neodpovídá jejich potřebám. Rodiče potřebují flexibilitu jak pro zvládání profesních nároků, tak především kvůli tomu, aby mohli být co nejvíce se svými dětmi. V této souvislosti se často hovoří o firemní školce. Následující text nabídne stručné shrnutí výhod i nevýhod tohoto záměru z perspektivy organizace, která dlouhodobě pracuje jak s pečujícími rodiči, tak se zaměstnavateli v rámci projektu podpořeného z ESF s názvem Z_ANIMA.

V současné době stojí potencionální zřizovatel před řadou nedořešených otázek: Jedná se především o požadavky na zařízení – nakolik mají splňovat funkce dané školským zákonem, nebo naopak zda jejich úkolem bude spíše péče a hlídání dětí. Dále je potřeba dořešit podmínky prostředí – hygienické požadavky a kvalifikaci vychovatelek/vychovatelů či učitelek/učitelů. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí má smysl tyto otázky dořešit. Rozšíření stávajících forem péče zaměstnavatelskými organizacemi by pomohlo 56 % dotázaných.

Platná legislativa umožňuje zřídit firemní školku na základě živnostenského zákona (zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání): pro děti do 3 let věku jako „péče o dítě do tří let věku v denním režimu“ (s přesně vymezeným nárokem na kvalifikaci personálu), pro starší děti jako „poskytování služeb pro rodinu a domácnost“. Na živnosti se vztahují hygienické předpisy podle Vyhlášky č. 410/2005 Sb. o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých. Neméně podstatná je otázka financování: pokud zařízení není zapsáno v rejstříku mateřských škol a není podpořeno dotací, je finanční zatížení rodičů značné.

Firma, která je buď zřizovatelem školky, nebo spolupracuje s jiným provozovatelem, podporuje vědomí sounáležitosti zaměstnaných s firmou i rodičů s pečovanými dětmi, a to zvláště tam, kde je školka v těsné blízkosti pracoviště rodičů. Záleží samozřejmě na přístupu zaměstnavatele, zda se možnost umísťovat nejmenší děti, dlouhá otevírací doba, počet dětí v zařízení atd. stanou skutečnou výhodou pro variabilní potřeby rodičů i dětí, nebo zda zaměstnavatel bude využívat vzniklé flexibility ve svůj prospěch, např. k tomu, aby nutil rodiče využívat co

největší část otvírací doby školky nebo aby si takto „pojistil“ ty, které by ztratil kvůli nevýhodným podmínkám na pracovišti.

Firemní školka by se mohla stát flexibilnější formou zařízení péče o děti, optimálně přizpůsobená reálným potřebám určité firmy. Bylo by prospěšné dořešit nastíněné otázky a nezapomenout na potřebný respekt k legitimním potřebám rodičů, jejichž péče je pro děti nezastupitelná.