



NÁRODNÍ  
CENTRUM  
PRO RODINU

# Výroční zpráva



2011

Výroční zpráva 2011

Vydalo: Národní centrum pro rodinu, Průchodní 2, 602 00 Brno

Text: Marie Oujezdská

Sazba a grafická úprava: Radim Šašinka, [www.larvagrafik.com](http://www.larvagrafik.com)

Brno, červen 2012

# OBSAH

|  |                       |
|--|-----------------------|
| Úvod                                   | 4                     |
| Cíle práce NCR a oblasti jejího zájmu  | 4                     |
| Oblasti činnosti NCR v roce 2011       | 5                     |
| <b>Organizační členění</b>             | 5                     |
| • vztahy v rodině                      | 6                     |
| • slučitelnost rodiny a zaměstnání     | 6                     |
| • rodinná politika                     | 9                     |
| <b>Finanční zpráva</b>                 | 10                    |
| <b>Poděkování</b>                      | 11                    |
| <b>Diecézní centra pro rodinu v ČR</b> | 11                    |
| <b>Kontaktní údaje</b>                 | <i>4. str. obálky</i> |



# Úvod

V roce 2011 oslavilo Národní centrum pro rodinu (NCR) 15. výročí svého trvání.

**Svoje poslání** vidí v činnosti, která podporuje oceňování rodiny jakožto jedinečného prostředí, v němž vznikají a rozvíjí se hodnoty nezbytné pro prosperitu společnosti. NCR vychází z křesťanského pojetí důstojnosti člověka. Chce přispívat k prorodinnému klimatu, které motivuje ženy a muže k zakládání rodiny, k prohlubování kvalitních a stabilních manželských vztahů a které je utvrzuje v odvaze vychovávat počet dětí podle svého přání.

Činnost NCR sledovala naplňování tří cílů:

## Nabídka vzdělávání

- organizace konferencí a seminářů,
- pořádání kurzů, školení a besed,
- zpracovávání metodik, letáků, referátů a vystoupení v médiích,
- aktualizace stránek [www.rodiny.cz](http://www.rodiny.cz), zejména nabídky:
  - vlastních vzdělávacích materiálů,
  - sborníků a jednotlivých přednášek z uskutečněných aktivit,
  - souvisejících programů spolupracujících subjektů,

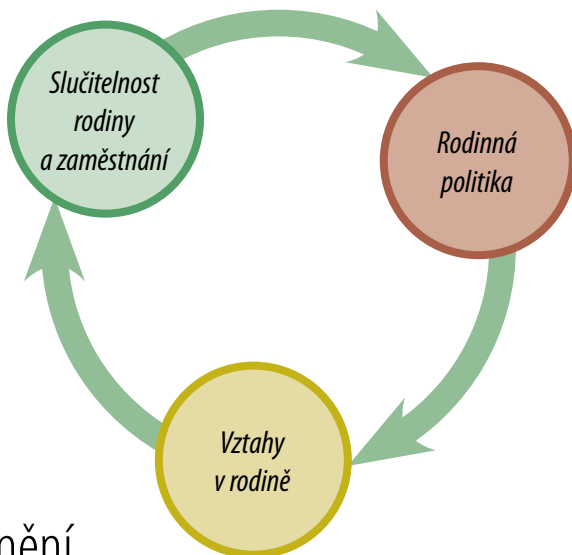
## Podpora komunikace mezi subjekty

- otevřenost ke spolupráci se státními orgány, politickými stranami, médii,
- spolupráce s dalšími prorodinnými organizacemi na mezinárodní i národní úrovni, zejména centry pro rodinu sdruženými v Asociaci center pro rodinu (ACER),

## Monitoring současného dění a zpracovávání stanovisek NCR k aktuálním otázkám

- pro potřeby zřizovatele,
- pro informování veřejných činitelů.

a zabývala se následujícími  
oblastmi života rodiny:



## Organizační členění

Národní centrum pro rodinu je veřejnou církevní právnickou osobou se samostatnou právní subjektivitou. Statutární zástupkyní je ředitelka, kterou jmenuje a odvolává Česká biskupská konference jako zřizovatel.

Na práci Národního centra pro rodinu včetně projektové činnosti se podíleli:

PhDr. Ing. Marie Oujezdská – ředitelka

Ing. Luboš Herz

Mgr. Blanka Brabcová

Mgr. Radomíra Keršnerová

Mgr. Petra Michalová

Ing. Pavla Jadrná do 30. 9.

Ing. Lenka Pavlišová od 1. 9.



## VZTAHY V RODINĚ

### Rodinná výchova – společná nabídka programů

je výsledkem spolupráce NCR s organizacemi, které pracují s rodiči, žáky základních škol i studenty v programech se zaměřením na výchovu k manželství a rodičovství. Základní informace o nabídce jsou uvedeny na webových stránkách NCR.

### Leták na podporu péče v rodině

přibližuje zdánlivě neviditelný přínos vztažového života v rodině, který umožňuje péči o děti a další potřebné členy rodiny a díky němuž se rodina stává zdrojem prosperity společnosti.

### Vzdělávání pracovníků center pro rodinu

Pracovní setkání Center pro rodinu – Vranov u Brna, 17.–18. 5. 2011



Pracovní setkání Center pro rodinu – Vranov u Brna, 17.–18. 5. 2011



Kdy jste naposledy slyšeli „díky“?

... za to, že jste spolu ...  
... za to, že jste ochotní k oběti ...  
... za to, že investujete do své rodiny ...  
... za to, že se staráte o svoje blízké ...  
... za to, že pracujete a jste obtíženi ...  
Pojem „děkovat“ vychází v němčině z výrazu „myslet“. A souvislost tu opravdu existuje. vděčnost dokáže projevit jenom ten, kdo myslí. Anselm Grün nahlíží na vděčnost jako na základní lidský postoj, který dělá člověka člověkem. Nevděčnický, který nepřemýšlí a opomíjí dary každého dne, dosud se skutečným člověkem nestal. Naopak vděčnost polidšťuje.

### Přípravy na manželství

Ve spolupráci s Centry pro rodinu v jednotlivých diecézích byl zpracován podrobný přehled dílčích témat příprav.

### Světové setkání rodin v Miláně 2012

Pro ulehčení přístupu českých rodin k informacím týkajících se Setkání byly zřízeny informační stránky na webu NCR, kde jsou k dispozici nejdůležitější zprávy. Byl vydán český překlad Přípravných katechezí na téma Rodina – práce a slavení.



### Slučitelnost rodiny a zaměstnání

Do 31. července pokračoval projekt „ANIMA PLUS CZ – inovativní opatření na podporu slučitelnosti rodiny a zaměstnání“, kde NCR pilotně odzkoušelo českou variantu rakouského modulu Auditů rodina & zaměstnání. V roce 2011 NCR doprovázelo průběh implementace přijatých opatření u obou auditovaných organizací – Magistrátu města Brna a Knihovny Jiřího Mahena.

V rámci projektu se uskutečnila exkurze u auditované vídeňské organizace: Österreichische Nationalbibliothek zacílená na výměnu zkušeností s účinností opatření

přijatých v rámci auditního řízení a byly průběžně vydávány elektronické letáky „Lidé mezi zaměstnáním a rodinou“, které pojednávají o prorodinně orientované personální politice. Letáky jsou k dispozici na webových stránkách NCR.

Dnes je běžné hovořit o opatřeních podporujících slučitelnost rodiny a zaměstnání. Není mnoho organizací, které by měly tak dlouhodobé zkušenosti s pro-rodinně orientovanou personální politikou jako firma Egerer. Před 30 lety začalo její vedení prosazovat tehdy zcela nekonvenční personální strategii nazývanou „vedení blízké zaměstnancům“, založenou na zásadě „být blízko člověku, aktivně naslouchat a pečlivě pozorovat“. Teprve o 16 let později vznikl nástroj motivačně orientované personální politiky zvaný Audit rodina a zaměstnání, založený na předpokladu, že jedním z klíčových předpokladů úspěchu firmy je ochota ke vzájemnému naslouchání (proto audit, slovo odvozené z latinského audire – naslouchat).

### Jaké jsou výsledky dlouholetého úsilí a odkud se především odvíjejí?

Spolumajitelka firmy Ernie Lidvína Egerer hovoří o těchto hlavních opatřeních:

- § Otcové, kteří pracují v obchodním oddělení a rozvázejí výrobky zákazníkům, mohou mít v době školních prázdnin u sebe i svoje děti. Firma dlouhodobě profituje tím, že si tak vychovává možné budoucí spolupracovníky.
- § Pokud se manželka zaměstnance chce vzdělávat, firma umožní manželovi změnu pracovní doby.
- § Pro vážná onemocnění v rodině, zvláště dětí, jsou zřízena pracovní místa na bázi teleworkingu.
- § Pro matky malých dětí jsou k dispozici částečné úvazky.
- § Krizové situace na pracovišti i v rodině je možno řešit přímo ve firmě s poradcem či mediátorem.
- § Loajalitu zaměstnanců podporuje i existence vlastního fotbalového klubu.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

PROJEKT JE FINANCOVÁN Z PROSTŘEDKŮ ESF PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.

Do 31. srpna pokračoval vývoj vzdělávacího programu pro ženy v rámci partnerské spolupráce na projektu „**ANIMA CZ region 3** – opatření na podporu slučitelnosti rodiny a zaměstnání“. Pod metodickým vedením NCR byl odzkoušen modul pro ženy 50+, vydána brožura zabývající se potřebami žen na rodičovské dovolené a newslettery s tematikou nároků péče a profesního života a mezigenerační spolupráce:

### Spolupráce je tím přínosnější, čím více si je každá generace vědoma svých předností

Je škoda, že se více hovoří i píše o případech diskriminace v zaměstnání z důvodů věku než o přednostech každé, tedy i té starší, generace. Následující řádky se pokusí dát do vzájemné souvislosti často protichůdné postoje nejmladší a nejstarší generace zúčastněné na trhu práce. Je zřejmé, že nejprínosnější je nejen o přednostech vědět, ale především je využívat při spolupráci.

1. Mladí lidé mají potřebu rozšiřovat již dosažené vzdělání a jejich starší kolegové si teoretické informace snáze dávají do souvislosti s plněním konkrétních úkolů.
2. Mladí lidé vítají nové příležitosti, které jim rozšíří kvalifikaci často bez ohledu na jejich uplatnění pro stávajícího zaměstnavatele, a jejich starší kolegové jsou loajální vůči zaměstnavateli stávajícímu.
3. Mladí lidé mají dobrý fyzický potenciál a jejich starší kolegové vynalézavěji a účelněji s tímto potenciálem zacházejí.

4. Mladí lidé jsou rychlejší a dynamičtější, jejich starší kolegové mívají větší odstup a vidí věci ve větších souvislostech.
5. Mladí lidé jsou nepopsané listy – bez trpkých zkušeností a zlovyků z předchozích zaměstnání – a jejich starší kolegové se mohli naučit překonávat obtíže a snášet zátěž.
6. Mladí lidé potřebují věnovat čas svému osobnímu životu nebo rodině s malými dětmi a jejich starší kolegové rádi věnují nejvíce času zaměstnání.
7. Mladí lidé jsou flexibilnější a mají rádi inovace a jejich starší kolegové si rychleji uvědomují dopady takových řešení.
8. Zjištění, že na něco nestačí, většinou bývá pro mladého člověka výzvou, ale pro jeho staršího kolegu může být spojeno s pocitem ohrožení.
9. Úkol vyžadující dlouhodobě trpělivost a empatii může v mladém člověku budit nezáměr, ale pro jeho staršího kolegu může být výzvou k odpovědnému přístupu k jeho splnění.
10. Nikdo nemůže zastávat všechny role v týmu, proto je potřebná co možná největší rozmanitost jednotlivých jeho členů.

#### **Jaká opatření rodinné politiky by přispěla k lepší vzájemné spolupráci generací?**

**Rodičovská dovolená** – je zatím určena výhradně pro rodiče dítěte. Nebylo by přínosné, kdyby se na péči mohli podílet i prarodiče dítěte, například ve třetím roce jeho života?

**Ošetřování člena rodiny** – je rovněž zatím vyhrazeno pouze rodičům dítěte. I zde platí, že by prarodiče mohli rodičovskou péči vhodně doplnit aniž by se nemocné dítě muselo vyrovnávat s přítomností nerodičovské osoby, k níž nemá bezpečný vztah.

**Důchodová reforma** – je nejcitlivějším uznáním přínosu rodičovské generace pro společnost. V dosud platné úpravě se zohledňuje počet vychovaných dětí možností dřívějšího odchodu do důchodu neboli snížením věkové hranice odchodu do důchodu. V budoucnu by k opatřením mohla patřit možnost společného sociálního pojištění manželů, kdy by se nárok na plnění ze sociálního pojištění rozložil mezi oba manžele bez ohledu na výši jejich jednotlivých příjmů nebo snížením odvodů do státního důchodového systému o 1 % za každé dítě u rodičů malých dětí.

#### **PŘEJME SI, ABYCHOM OCENILI PŘÍNOSY, KTERÝMI SE MOHOU GENERACE VZÁJEMNĚ OBDAROVÁVAT**

Brožura i newslettery jsou v elektronické podobě k dispozici na webových stránkách NCR.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

PROJEKT JE FINANCOVÁN Z PROSTŘEDKŮ ESF PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.

V roce 2011 pokračoval projekt mezinárodní spolupráce „**M\_ANIMA** – flexibilní vzdělávání pro ženy v aktivní fázi rodičovství podle zahraničních zkušeností“, který je realizován v partnerské spolupráci s německou vzdělávací institucí Frau und Beruf GmbH a českými partnery: Centrem pro rodinu a sociální péči, o. s. (Ostrava), Centrem pro rodinný život (Olomouc), Centrem pro rodinu Hradec Králové, Centrem pro rodinu a sociální péči Hodonín a Centrem pro rodinu Zlín, o. s.

Cílem vzdělávání je motivovat ženu v intenzivní rodičovské fázi k tomu, aby dokázala současně životní etapy využít i k osobnímu růstu. Vzdělávání se děje formou terénní práce se ženami přímo v místech, kde se setkávají.

V rámci projektu se uskutečnil **24. května v hotelu Continental v Brně mezinárodní seminář** s názvem „Faktory ovlivňujícími zaměstnanost žen po rodičovské



dovolené“. Referáty se zaměřovaly na představení vzdělávacího programu, na zahraniční i domácí pohledy na zaměstnanost žen a byly doplněny pohledem psychologek, které se tématem zaměstnanosti matek zabývaly z pohledu dítěte i samotných matek. Od 1. 10. proběhlo pilotní odzkoušení informačně-vzdělávacích besed a školení moderátorek pro vzdělávání v místech stálého setkávání žen.



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

PROJEKT JE FINANCOVÁN Z PROSTŘEDKŮ ESF PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.


V listopadu a prosinci proběhlo pilotní odzkoušení programu **S\_ANIMA** pro ženy ve výkonu trestu odnětí svobody v ženské věznici Světlá nad Sázavou za finanční podpory Jihomoravského kraje.

Cílem vzdělávání bylo motivovat ženy k tomu, aby pracovaly na základě uvědomění si vlastních dovedností, zkušeností a osobních priorit na úspěšném návratu do občanského, rodinného a profesního života. Kurz se setkal se značným ohlasem.


## Rodinná politika


V centru zájmu NCR bylo:

- sledování legislativních norem z pohledu uznání rodiny v
  - návrhu občanského zákoníku
  - návrhu Věcného záměru zákona služeb péče o děti
  - Stanovisku Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV) EHSV SOC/399 – CESE 804/2011 z 4./5. května 2011 k podpoře rodinných politik členských států
  - návrhu zákona o specifických zdravotnických službách
- seminář k výhradě svědomí – ve spolupráci s Institutem bioetických studií a Konrad-Adenauer-Stiftung (14. 4.)
 




Konrad  
Adenauer  
Stiftung


- seminář **CHCEME TU ZŮSTAT? ANEB PODPORA ZDRAVÉ RODINY V RUKOU KOMUNÁLNÍCH POLITIKŮ (24. 10.)** – ve spolupráci se Spolkem pro obnovu venkova a Konrad-Adenauer-Stiftung
 



Konrad  
Adenauer  
Stiftung


- aktivní podpora diskuse o daňové a důchodové reformě s ohledem na přínos rodiny – NCR uspořádalo kulatý stůl s předními odborníky na alternativní návrhy pro důchodovou reformu (prosinec)

## PŘÍJMY:

**Dary a příspěvky**

|                            |            |
|----------------------------|------------|
| Česká biskupská konference | 784 500 Kč |
|----------------------------|------------|

**Vlastní výkony**

|   |           |
|---|-----------|
| Tržby z prodeje publikací a z poskytnutí služeb | 49 767 Kč |
|---|-----------|

|                   |           |
|-------------------|-----------|
| Přefakturace MPSV | 60 000 Kč |
|-------------------|-----------|

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| Úroky z běžných účtů, kurzové zisky | 7 029 Kč |
|-------------------------------------|----------|

**Přijaté dotace**

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| Evropský sociální fond – Anima CZ | 120 155 Kč |
|-----------------------------------|------------|

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Evropský sociální fond – Anima PLUS | 231 014 Kč |
|-------------------------------------|------------|

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| Evropský sociální fond – M_Anima | 647 857 Kč |
|----------------------------------|------------|

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| Evropský sociální fond – S_Anima | 42 537 Kč |
|----------------------------------|-----------|

|                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| <b>PŘÍJMY CELKEM:</b> | <b>1 942 859 Kč</b> |
|-----------------------|---------------------|

## VÝDAJE:

**Osobní náklady**

|  |            |
|--|------------|
| Mzdové náklady – hrubé mzdy v hlavním pracovním poměru | 878 793 Kč |
|--|------------|

|   |           |
|---|-----------|
| Mzdové náklady – hrubé mzdy za dohody o provedení práce | 93 315 Kč |
|---|-----------|

|   |            |
|---|------------|
| Náklady na sociální a zdravotní pojištění | 298 800 Kč |
|---|------------|

**Materiál, energie, služby**

|                    |           |
|--------------------|-----------|
| Spotřeba materiálu | 76 462 Kč |
|--------------------|-----------|

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| Spotřeba energie, vody | 27 088 Kč |
|------------------------|-----------|

|                 |        |
|-----------------|--------|
| Opravy a údržba | 500 Kč |
|-----------------|--------|

|                 |           |
|-----------------|-----------|
| Nájem kanceláře | 64 800 Kč |
|-----------------|-----------|

|          |            |
|----------|------------|
| Cestovné | 119 405 Kč |
|----------|------------|

|              |          |
|--------------|----------|
| Reprezentace | 1 350 Kč |
|--------------|----------|

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| Telefon, internet, web, poštovné | 20 341 Kč |
|----------------------------------|-----------|

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| Tisk, fotoslužby, kopírování | 64 954 Kč |
|------------------------------|-----------|

|                        |          |
|------------------------|----------|
| Ubytování a stravování | 6 305 Kč |
|------------------------|----------|

|                          |          |
|--------------------------|----------|
| Náklady na pořádání akcí | 2 500 Kč |
|--------------------------|----------|

|                   |           |
|-------------------|-----------|
| Vedení účetnictví | 98 317 Kč |
|-------------------|-----------|

|           |           |
|-----------|-----------|
| Stravenky | 42 826 Kč |
|-----------|-----------|

|   |            |
|---|------------|
| Ostatní služby (tlumočení, překlady...) | 103 922 Kč |
|---|------------|

|                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| Kurzy hrazené zaměstnavatelem | 21 274 Kč |
|-------------------------------|-----------|

|  |          |
|--|----------|
| Pojištění zaměstnanců a ostatní pojištění (podnik. rizika) | 6 754 Kč |
|--|----------|

|                   |          |
|-------------------|----------|
| Členské příspěvky | 7 200 Kč |
|-------------------|----------|

|                   |          |
|-------------------|----------|
| Bankovní poplatky | 5 281 Kč |
|-------------------|----------|

|                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| Jiné ostatní náklady (kurzové ztráty) | 1 049 Kč |
|---------------------------------------|----------|

|                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| <b>VÝDAJE CELKEM:</b> | <b>1 941 236 Kč</b> |
|-----------------------|---------------------|

**HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK:**

|                 |
|-----------------|
| <b>1 623 Kč</b> |
|-----------------|

# PODĚKOVÁNÍ

## **Činnost Národního centra pro rodinu v roce 2011 finančně podpořili:**

Česká biskupská konference  
Evropský sociální fond  
Jihomoravský kraj

## **Za spolupráci při realizaci našich cílů děkujeme také**

Konrad-Adenauer-Stiftung a spolupracujícím Centřům pro rodinu v České republice

# DIECÉZNÍ CENTRA PRO RODINU V ČR

### **Centrum pro rodinu při Arcibiskupství pražském**

Thákurova 3, 160 00 Praha 6, tel.: 220 181 777, e-mail: cpr@apha.cz

### **Centrum pro rodinu a sociální péči, Brno**

Josefská 1, 602 00 Brno, tel.: 542 217 464, 731 402 731, e-mail: info@crsp.cz

### **Centrum pro rodinný život, Olomouc**

Biskupské nám. 2, 771 01 Olomouc, tel.: 587 405 250,  
e-mail: rodina@arcibol.cz

### **Centrum pro rodinu a sociální péči, Ostrava**

Kostelní nám. 1, 728 02 Ostrava, tel.: 596 116 522/237, 731 625 621,  
e-mail: cpr@prorodiny.cz

### **Centrum pro rodinu, Hradec Králové**

Velké nám. 32, 500 03 Hradec Králové, tel.: 495 063 430, 603 147 718,  
e-mail: crhk@diecezechk.cz

### **Centrum pro rodinu, Plzeň**

nám. Republiky 35, 301 14 Plzeň, tel.: 731 619 704, e-mail: rodiny@bip.cz

### **Diecézní centrum pro rodinu biskupství litoměřického**

Husitská 128/32, 417 41 Krupka, tel.: 417 852 315,  
e-mail: ruzickova@centrumprorodinu.cz

### **Diecézní centrum pro rodinu, České Budějovice**

Široká 27, 370 21 České Budějovice, tel.: 380 420 342, e-mail: dcr@bcb.cz

Další spolupracující centra a organizace najdete na našich domovských stránkách  
**[www.rodiny.cz](http://www.rodiny.cz)**.



NÁRODNÍ  
CENTRUM  
PRO RODINU

## Kontaktní

### údaje:

adresa: Národní centrum pro rodinu, Průchodní 377/2, 602 00 Brno  
tel.: +420 542 214 865  
mobil: +420 733 598 575  
fax/zázn.: +420 542 214 865  
e-mail: [ncpr@volny.cz](mailto:ncpr@volny.cz)  
web: [www.rodiny.cz](http://www.rodiny.cz)  
IČO: 653 49 296  
bank. ústav: Československá obchodní banka, a. s.  
čísla účtů: 383 408 393/ 0300 měna CZK  
185 578 078 / 0300 měna EUR