



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

# Neinstitucionální péče o děti

## DENNÍ MATKA/OTEC



### MOPPS

**Modelový program podpory slad'ování profesního  
a rodinného života-kraj Vysočina, EQUAL/2/29**

Partneři projektu: ADV spol. s r.o., Agentura TIS spol. s r.o., Aperio – Společnost pro zdravé rodičovství, Český helsinský výbor, Český svaz žen, DEMA a.s., Expertis Praha spol. s r.o., KD Software, Národní centrum pro rodinu, Město Havlíčkův Brod, VUSTE ENVIS spol. s r.o., RENTEL a.s.

**Služba neinstitucionální péče o dítě nerodičovskou osobou**

**DENNÍ MATKA/OTEC**

**Národní centrum pro rodinu  
2007**

# OBSAH

I. SLOVO NA ÚVOD .....	3
II. JAK NA TO? .....	5
1. Zřízení živnostenského listu .....	5
2. Odpovědný zástupce .....	6
3. Okresní/Městská správa sociálního zabezpečení (účast na důchodovém a nemocenském pojištění).....	7
4. Zdravotní pojišťovna .....	8
5. Finanční úřad .....	9
6. Pojištění odpovědnosti za škodu.....	9
7. Hygienické podmínky pro poskytování služeb.....	9
8. Občanské sdružení.....	11
9. Zákon o sociálních službách .....	11
10. Několik rad na závěr .....	11
III. PŘÍLOHY	
Seznam příloh.....	13

## I. SLOVO NA ÚVOD

*Nebojme se dávat druhému ze svého času, ze svého pochopení, ze svého zájmu o jeho potřeby, ze své radosti, ze svých vědomostí, ze svého humoru. Kdo takto dává ze svých darů, obohacuje druhé a paradoxně se stává sám obdarovaným.*

Milá maminko, možná se chystáte do zaměstnání jen kvůli nedostatku finančních prostředků a je Vám líto, že se nemůžete déle věnovat svým dětem. Nebo Vás mrzí, že Vaše dítě nemá dostatek příležitostí ke styku se svými vrstevníky. **Nabízíme Vám příležitost, jak sladit tyto (a mnohé další) potřeby.**

Jistě jste už slyšela o sousedské výpomoci, kterou si maminky někdy poskytují tím, že si navzájem pečují o dítě. Naše nabídka jde ale dál. Nabízí profesionální způsob, jak začlenit do péče o vlastní rodinu další děti, nabízí návod, jak se stát provozovatelkou služby, které se v zahraničí říká **denní matka.**

Chtěla byste vědět, co tato služba obnáší a hlavně jak se denní matkou stát? Potom Vás zveme k přečtení následujících stránek.

Brání Vám obava, zda byste přijetím dalších „rodinných příslušníků“ nekazila ve vlastní rodině to, co jste již vybudovala? Nabízíme odpověď manželského a rodinného poradce: *„Pravidelná péče o dvě, tři, nebo dokonce čtyři děti s optimálním věkovým rozdílem – tak do čtyř až pěti let mezi nejmladším a nejstarším – vytváří reálnou nápodobu sourozenecké skupiny. V takovémto prostředí vyrůstaly desítky generací našich předků. Až naše doba přinesla nepřírozené velké skupiny stejně starých dětí, ve kterých jsou neodstranitelně častější projevy rivality a konkurence než projevy respektu k různosti a spolupráce starších s mladšími a naopak. Dvojice či malá skupina nestejně starých dává všem větší příležitosti k osvojení si důležitých sociálních dovedností a zkušeností. Neméně důležitá je i schopnost základního soucítění, sdílení radosti či bolesti druhého, kterou také jen obtížně pěstujeme mezi vrstevníky. Malá stabilní skupina dětí má z výchovného hlediska i řadu dalších výhod, např. lépe umožňuje rozvíjet individualitu každého dítěte.*

Možná Vás napadá, zda námaha a starosti o nové „členy rodiny“ budou vyváženy i nějakým přínosem pro Vás osobně. Vždyť Vás čeká dvojnásobek nebo trojnásobek práce!

*„Nelze tvrdit, že by péče o více než jedno dítě nepřinášela i větší nároky na vychovatele a rodiče v jedné osobě. Větší nároky přináší. Můžeme však s jistotou tvrdit, že zvýšené nároky přinášejí i podstatně větší užitek. Podle četných zkušeností, ale i celé řady studií a výzkumu získává*

*rodič pečující o větší rodinu celou sestavu dovedností a schopností, které dokáže zužitkovávat a nabízet i ve svém dalším životě, včetně života profesního.“*

Jaké dovednosti a schopnosti máme na mysli? Vedle zcela profesních zkušeností, např. se založením a provozováním živnosti, nabízí práce pro rodinu osobní a sociální dovednosti, které bývají označovány jako rodinné kompetence a jsou stále větším počtem podniků považovány za klíčové. Dokladem toho je skutečnost, že jejich prohlubování je špičkovým pracovníkům nabízeno i v rámci profesního vzdělávání. Přitom se paradoxně přehlíží, že práce pro rodinu je významná, na praxi orientovaná „tréninková oblast“ těchto dovedností. Návrat do pracovního života po delší mateřské dovolené je pro mnoho žen noční můrou. Závažnost problému spočívá v tom, že jak zaměstnavatelé, tak mnohdy ženy samotné nevidí souvislost mezi prací pro rodinu a prací profesní. Je pravděpodobné, že právě proto jsou považovány ženy vracející se z rodičovské dovolené za méně hodnotné než ženy, které děti nemají. Často se setkáváme s iniciativami, které, ve snaze těmto ženám pomáhat, nabízejí způsoby, jak „překlenout“ intenzivní rodičovskou fázi tak, aby zanechala co nejmenší „škody“. Projekt Rodinné kompetence (který vzešel z Německa a Rakouska) nabízí zcela opačné řešení. Vychází z toho, že nemůže být řeč o nicnedělání (což každá žena může jen potvrdit). Naopak: trénují ony klíčové kompetence, např. schopnost komunikovat a organizovat, schopnost integrace, schopnost řešit konflikty a odolnost vůči stresu, které stále více vyžaduje hospodářství a personalisté.

Nabízíme Vám ještě jednu slova rodinného poradce: *„Rodič pečující o několik dětí zlepšuje především svoji odolnost vůči stresu. Musí však rozvinout i vysokou tvořivost, aby různě roztomilé, ale častěji hlavně různě zlobivé děti zabavil, a dokonce i získal k některým nepopulárním věcem, jako je třeba uklízení hraček. Rodič pečující o více dětí se musí naučit dělit svoji pozornost a občas i dělat několik věcí najednou, na nic důležitého nezapomenout. Někdy přece vadí i změněný slovosled v pohádce! Není pochyb o tom, že pečující rodiče a vychovatelé dávají svým dětem nezištně mnoho ze svého života. Stále více se však přesvědčujeme, že ti, kteří o děti pečují, i od dětí velmi mnoho dostávají. Od dvou více než od jednoho, od čtyř více než od tří. A na závěr chceme upozornit ještě na jednu zvláštnost. Rodiče jsou nezištní především k vlastním dětem, ale děti obohacují osobnost každého, kdo je má rád!“*

## II. JAK NA TO?

### Myslíte, že jsme Vás pro uvedenou službu získali?

Připravte se prosím na to, že budete muset vynaložit i určité úsilí. Náš stručný návod se ale bude snažit Vaše úsilí minimalizovat.

Budete muset navštívit příslušný živnostenský úřad, který je od 1. 8. 2006 dle přelomové novely živnostenského zákona **centrálním registračním místem**, kde si vyřídíte nejen živnostenský list, ale můžete zde ohlásit zahájení podnikání správě sociálního zabezpečení, zdravotní pojišťovně, finančnímu úřadu, příp. úřadu práce, a to na **jednotném registračním formuláři – viz příloha č. 1 manuálu**. (Formulář je také možné najít na internetu na stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu – viz <http://www.mpo.cz/dokument20082.html>). Seznam živnostenských úřadů v Kraji Vysočina – viz příloha č. 2.

Rádi bychom Vás rovněž seznámili s dalšími nároky na zřízení této služby.

### 1. Zřízení živnostenského listu

Zřízení živnostenského listu je pro tuto činnost nezbytné. Máte na výběr z následujících možností:

Při péči o **děti do 3 let věku** se jedná o tzv. **živnost vázanou** s názvem:

- ◆ **Péče o dítě do tří let věku v denním režimu.**

Předpoklady pro získání jsou následující:

**a) vysokoškolské vzdělání v oblasti ošetrovatelství, nebo**

**b) vyšší odborné vzdělání ve studijním oboru dětská sestra nebo všeobecná sestra se specializací na pediatrii, nebo**

**c) úplné střední odborné vzdělání ve studijním oboru dětská sestra nebo všeobecná sestra se specializací na pediatrii**

Pokud požadované vzdělání nespĺňujete, můžete pro podnikání využít institut **odpovědného zástupce**, který Vás po odborné stránce bude zastupovat a dohlížet na řádný provoz živnosti (více viz bod 8). Další variantou je podnikání v rámci občanského sdružení (více viz bod 9).

I při využití pomoci odpovědného zástupce, je zřízení živnostenského listu na Vaše jméno podmínkou.

Při péči o **děti nad 3 roky věku** se jedná o tzv. **živnost volnou** s názvem:

- ◆ **Mimoškolní výchova a vzdělávání**

- ◆ **Poskytování služeb pro rodinu a domácnost**

Podnikat může každá osoba starší 18 let splňující všeobecné podmínky pro získání živnostenského listu (dle § 6 živnostenského zákona č. 455/91 ve znění novel).

### **Kam se pro tento list máte vypravit a co musíte mít s sebou?**

Vyřízení živnostenského listu se provádí na živnostenském úřadu, pod který spadáte podle místa bydliště. Pro vyřízení potřebujete následující dokumenty:

- ◆ právní titul užívání provozovny – zní to složitě, ale ve skutečnosti se jedná o nájemní smlouvu nebo výpis z katastru nemovitostí na Váš byt či domek;
- ◆ výpis z rejstříku trestů (ne starší než 3 měsíce) – možno zařídít na každém obecním úřadě. Pokud Vám pomáhá odpovědný zástupce, potřebujete předložit i jeho výpis. Pokud výpis nemáte k dispozici, vyřídí ho přímo živnostenský úřad, o to však bude vydání živnostenského listu déle trvat;
- ◆ doklady o odborné způsobilosti Vaší nebo odpovědného zástupce požadované u vázané živnosti;
- ◆ čestné prohlášení odpovědného zástupce – je-li ustanoven (<http://business.center.cz/business/sablony/s58-cestne-prohlaseni-odpovedneho-zastupce.aspx> – viz bod 8);
- ◆ doklad o zaplacení správního poplatku 1000,- Kč za každou ohlašovanou živnost (zpravidla postačí kopie potvrzeného útržku poštovní složky, originál mějte k nahlédnutí);
- ◆ řádně vyplněný **jednotný registrační formulář** (viz příloha č. 1), který si můžete vyzvednout na živnostenském úřadě.

Na úřad je nutno zajít osobně poté, co shromáždíte všechny potřebné dokumenty. Nejdéle obvykle trvá získání výpisu z rejstříku trestů, úřad má 15 dnů na vyřízení této žádosti. Živnostenský úřad postupuje při vydávání živnostenského listu podle **zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon) v platném znění**.

## **2. Odpovědný zástupce**

V případě, že se rozhodnete pro vázanou živnost (hlídání dětí do 3 let věku) a nemáte pro ni patřičné vzdělání, lze podnikat v tomto oboru za pomoci tzv. **odpovědného zástupce** (viz příloha 1A1), tedy někoho, kdo má patřičnou kvalifikaci a po odborné stránce garantuje dodržení všech náležitostí spjatých s výkonem živnosti.

Odpovědný zástupce by Vás měl po odborné stránce zastupovat při různých jednáních s úřady v oblasti jeho odbornosti, radit Vám a dohlížet na řádný provoz živnosti. Odpovědný zástupce je ale jenom poradce, pokud tedy dojde k problémům, jste to obvykle Vy, kdo dostane

pokutu od úřadu, nikoliv zástupce, i kdyby se tak stalo jeho vinou tím, že nedostal svým závazkům vůči Vám. Proto Vám doporučujeme mít s odpovědným zástupcem uzavřenou jasnou a konkrétní smlouvu s vymezením jeho povinností a úkolů, jeho odměny a též s případnými sankcemi, pokud svým závazkům nedostojí.

### **3. Okresní/Městská správa sociálního zabezpečení (účast na důchodovém a nemocenském pojištění)**

Vydáním živnostenského listu nastává ten slavnostní okamžik, kdy se stáváte osobou samostatně výdělečně činnou (zkráceně OSVČ).

**Vyplněním jednotného registračního formuláře** dáváte vědět Okresní/Městské správě sociálního zabezpečení (dále OSSZ/MSSZ), že Vám byl vydán živnostenský list a že **zahajujete samostatně výdělečnou činnost**. Přitom uvádíte i den, od kterého jste oprávněna tuto činnost vykonávat.

Na MSSZ se setkáte s pojmem hlavní a vedlejší výdělečná činnost. Jak už název napovídá, vedlejší činnost je provozovaná souběžně s hlavní činností „na přivydělání si“ nebo provozovaná při pobírání rodičovského příspěvku, studiu.

- ◆ Od toho se potom odvíjí Vaše účast v **důchodovém** pojištění:
  - jako **hlavní OSVČ** jste účastna vždy, bez ohledu na výši dosaženého příjmu;
  - jako **vedlejší OSVČ** jste účastna, pokud příjem z této činnosti překročí státem stanovenou mez (v roce 2006 to bylo 45 200 Kč), nebo pokud se k této účasti přihlásíte dobrovolně (tyto platby se potom započtou při určení výše Vašeho důchodu).
- ◆ Účast na **nemocenském** pojištění OSVČ: je dobrovolná.

Od jeho placení či neplacení se potom odvíjí „nemocenská“, kterou můžete dostat, pokud onemocníte a nebudete moci hlavní nebo vedlejší OSVČ vykonávat. Nemocenské pojištění můžete ale platit jenom současně s důchodovým. V prvním roce podnikání vedlejší OSVČ jste osvobozena od záloh.

#### **Co je třeba doložit na Okresní/Městskou správu soc. zabezpečení (OSSZ/MSSZ) k zahájení samostatně výdělečné činnosti?**

- ◆ potvrzení o rozhodnutí pobírání rodičovského příspěvku
- ◆ potvrzení o studiu či zaměstnání



**Nezapomeňte, že pokud přerušíte pracovní činnost, musíte to písemně oznámit na příslušné správě sociálního zabezpečení.**

\*

Na závěr uvádíme přehled výše obou druhů pojistného:

**pro hlavní OSVČ pro rok 2006 je stanoveno:**

- ♦ Důchodové pojištění (29,6 % z vyměřovacího základu – dále VZ) **1394 Kč**
- ♦ Nemocenské pojištění (2,5 % z VZ) **(jeho platba je dobrovolná) 119 Kč**  
(u hlavní činnosti lze její platbu doporučit)

**pro vedlejší OSVČ pro rok 2006 je stanoveno:**

- ♦ Důchodové pojištění (29,6 % z VZ) **558 Kč**
- ♦ Nemocenské pojištění (2,5 % z VZ) **(jeho platba je dobrovolná) 48 Kč**

**Přehled o příjmech a výdajích ze samostatně výdělečné činnosti** jste povinna podat na OSSZ/MSSZ nejpozději do jednoho měsíce ode dne, ve kterém jste podala daňové přiznání za daný rok. (Aktuální formulář získáte na příslušné správě sociálního zabezpečení.) Tento přehled lze taky podat v elektronické formě z webových stránek České správy sociálního zabezpečení – [www.cssz.cz](http://www.cssz.cz)

Případný doplatek pojistného je nutno uhradit do 8 dnů ode dne podání. Pokud platíte pravidelné měsíční zálohy, pak tyto jsou splatné od prvního dne kalendářního měsíce, na který se platí, do osmého dne následujícího měsíce na účet OSSZ/MSSZ.

#### **4. Zdravotní pojišťovna**

Do 8 dnů musíte dát vědět zdravotní pojišťovně, že začínáte podnikat. Tuto povinnost však splníte již vyplněním jednotného registračního formuláře. Za začátek se považuje okamžik, kdy fakticky začnete provozovat svoji živnost, nikoliv okamžik, kdy je Vám vydán živnostenský list.

Jestliže jste matka na rodičovské dovolené, neplatíte pojistné.

Mějte prosím na paměti, že jako hlavní OSVČ platíte minimální měsíční zálohu na pojistné ve výši 6,75 % ze zisku, nejméně však 1272 Kč, a že zdravotní pojišťovně měsíčně odevzdáváte **přehled o úhrnu záloh na pojistné** (aktuální formulář získáte na příslušné zdravotní pojišťovně).

Na konci března budete na finanční úřad odevzdávat **daňové přiznání** (viz bod 4). Jeho kopii potvrzenou tímto úřadem musíte doručit též zdravotní pojišťovně a v případě, že je spočteno vyšší pojistné, než je zapláceno na zálohách, musíte toto pojistné doplatit.

Kromě toho musíte na vyžádání zdravotní pojišťovny předložit účetní doklady, které jsou potřebné pro provedení kontroly odvodu pojistného.

## **5. Finanční úřad**

Na finančním úřadě (příslušnost se určuje podle místa trvalého pobytu) jste povinna se nejdříve registrovat k platbě daně z příjmu fyzických osob. Registrační povinnost jste již ale splnila vyplněním jednotného registračního formuláře na živnostenském úřadě. Registrací dáváte najevo, že si uvědomujete svoji daňovou povinnost.

Za příslušný kalendářní rok jste povinna podat daňové přiznání z příjmu fyzických osob. K tomu je nutné vést vlastní daňovou evidenci (případně účetnictví) – evidovat doklady o tom, jaké jste v rámci podnikání měla příjmy a výdaje. Je tedy nutné vést si pokladní knihu, evidenci faktur a jejich úhrad a evidenci majetku (nad 3000 u drobného majetku, nad 40 000 u hmotného a nad 60 000 u nehmotného majetku). V rámci občanského sdružení jako právnické osoby je vedení účetnictví nutné.

## **6. Pojištění odpovědnosti za škodu**

Děti jsou stvořeny neposedná – to jistě víte, proto velice doporučujeme uzavřít pojištění pro případ způsobení **škody při výkonu činnosti** a **škody způsobené dítětem**, o které pečujete. Jedná se o klasický pojišťovací produkt, který dnes mají ve své nabídce prakticky všechny pojišťovny.

## **7. Hygienické podmínky pro poskytování služeb**

Seznam hygienických požadavků na provozovnu upravovaných předpisem je velmi podrobný a obsáhlý, proto z něj zde vybíráme pouze nejdůležitější body.

Pamatujte, že jste povinni zajistit, aby provozovna tyto hygienické požadavky splňovala. V případě, že bude třeba měnit účel užívání části domu či bytu, je třeba celou věc vyřídit na příslušném stavebním úřadě a hygienické stanici.

### **Vnější prostory**

Nezastavěná plocha pozemku (zahrady) musí činit nejméně 30 m<sup>2</sup> na 1 dítě. Pozemek musí být oplocen a plocha dětského hřiště musí činit nejméně 4 m<sup>2</sup> na 1 dítě. Dále je upravována výsadba a péče o rostliny a dřeviny na pozemku, stejně jako přívod a kvalita vody ke kropení a čištění. Pokud nevládníte takovýto pozemek, lze tento problém řešit např. pronájmem vhodného pozemku.

## **Vnitřní prostory**

Místo, kde děti hlídáte, musí umožňovat jejich volné hry, odpočinek, osobní hygienu (nejlépe i s otužováním) a tělesná cvičení. Pokud je herna zároveň využívána jako ložnice, předepisuje zákon na 1 dítě plochu nejméně 4 m<sup>2</sup>, je-li ložnice zvlášť, je to jen 3 m<sup>2</sup>.

Dále je zde upravováno: plocha na 1 lehátko, ukládání lehátek a lůžkovin, přístup pro osoby s omezenou schopností pohybu a orientace, vybavení nábytkem, volba typu podlahy, osvětlení, regulace teploty a větrání, dodávka pitné vody, toalety a umývárny, délku pobytu dětí venku, doby a formy úklidu zařízení včetně výměny a praní lůžkovin.

Vyčerpávající údaje naleznete v následujících právních dokumentech:

- ♦ zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů v platném znění;
- ♦ vyhláška č. 410/2005 Sb., o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých v platném znění;
- ♦ vyhláška č. 137/2004 Sb., o hygienických požadavcích na stravovací služby a o zásadách osobní a provozní hygieny při činnostech epidemiologicky závažných v platném znění;
- ♦ zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu v platném znění;
- ♦ vyhláška č. 195/2005 Sb., kterou se upravují podmínky předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění a hygienické požadavky na provoz zdravotnických zařízení a ústavů sociální péče v platném znění.

## **Ochrana zdraví**

V případě akutního stavu infekčního onemocnění je potřeba zajistit izolaci od ostatních dětí a dále kontrolovat, jestli svěřené děti jsou náležitě očkovány. Dohledem je pověřená krajská hygienická správa. Tuto oblast upravuje právní předpis: Zákon o ochraně veřejného zdraví v platném znění.

Lze doporučit dodávání stravy např. z mateřské školy nebo smluvně zajistit, aby rodiče dodali stravu pro jejich děti. Pokud by realizátorka stravu sama připravovala, je třeba dodržovat příslušné právní předpisy (zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů v platném znění, vyhláška č. 137/2004 Sb., o hygienických požadavcích na stravovací služby a o zásadách osobní a provozní hygieny při činnostech epidemiologicky závažných v platném znění, zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu v platném znění atd.).

Předpis dále specifikuje hygienické požadavky na předměty běžného užívání, jako jsou hračky, kosmetické prostředky, výrobky pro děti ve věku do 3 let. Pro Vás z toho vyplývá pouze to, že za případné porušení těchto podmínek nese odpovědnost jejich výrobce, dovozce nebo distributor, nikoliv Vy.

## **8. Občanské sdružení**

Vzhledem k tomu, že požadavky kladené na prostor, kde hlídáte děti – Vaši provozovnu – jsou velmi přísné a jejich dodržení může být poměrně náročné, může být pro Vás řešením to, že se sdružíte s vícero podobně podnikajícími maminkami. V tomto případě by bylo provozovatelem živnosti občanské sdružení (jako právnická osoba) a jednotlivé maminky by musely být zaměstnankyněmi tohoto občanského sdružení (pracovní poměr např. na poloviční úvazek, dohoda o pracovní činnosti). V tomto případě bude živnostenský list vydán občanskému sdružení, kdy pouze jedna maminka (ta, která má nejlepší předpoklady – tzn. oprávnění a kvalifikaci provozovat vázanou živnost) bude odpovědným zástupcem. Tento model nese v sobě zvýšené náklady, neboť zaměstnavatel musí platit za každého zaměstnance sociální a důchodové, zdravotní pojištění, zálohy na daň. Jako sdružení potom můžete mít i společného odpovědného zástupce a jednu společnou provozovnu, pokud by však docházelo k provozování živnosti doma u jednotlivých zaměstnankyň, musí každá provozovna splňovat zákonné hygienické podmínky.

## **9. Zákon o sociálních službách**

Nový zákon o sociálních službách č. 108/2006 s účinností od 1. 1. 2007 umožní s největší pravděpodobností zařadit službu denní matky do sociálních služeb poskytovaných podle tohoto zákona. Jednoznačně nejvhodnější pro řešení péče o děti do věku 6 let se jeví institut pečovatelské služby (§ 40). Fyzická nebo právnická osoba, která by chtěla tuto službu provozovat, by musela splnit požadavky kladené na poskytovatele sociálních služeb, tzn. musela by splnit podmínky registrace a musela by zajistit, že sociální pracovníci, pracovníci v sociálních službách splňují nezbytné kvalifikační požadavky.

## **10. Několik rad na závěr**

- ♦ Máloco se získává hůře zpět jako ztracená pověst. Vzhledem k tomu, že zřejmě budete nejvíce zakázek získávat na základě doporučení spokojených klientů, platí toto ve Vašem oboru dvojnásobně. Každý zodpovědný rodič má o svoje děti starost a nespěří je jenom tak někomu, proto když si získáte jejich důvěru a spokojenost, bude to pro Vaši firmu ten nejdůležitější kapitál.

- ◆ Každá cesta začíná prvním krokem, praví jedno přísloví. Ale proto, abyste došly až na její konec, musíte udělat ještě celou další řadu kroků – zůstat u toho prvního nestačí. Přejeme Vám trpělivost a vytrvalost.
- ◆ Nestavte si vzdušné zámky, ale dávejte si úkoly, které je reálné splnit.

**Jako matka jste, a dokonce musíte být dobrá a osvědčená manažerka.**

**Ted' se můžete stát přímo profesionálkou ve svém oboru.**

## **SEZNAM PŘÍLOH**

Příloha č. 1:	JEDNOTNÝ REGISTRAČNÍ FORMULÁŘ PRO FYZICKÉ OSOBY
Příloha č. 1A1:	OHLÁŠENÍ ŽIVNOSTI (FO)
Příloha č. 1A2:	PROHLÁŠENÍ ODPOVĚDNÉHO ZÁSTUPCE
Příloha č. 1B:	PŘIHLÁŠKA K DAŇOVÉ REGISTRACI PRO FYZICKÉ OSOBY
Příloha č. 1C1–C3:	OZNÁMENÍ O ZAHÁJENÍ SAMOSTATNÉ VÝDĚLEČNÉ ČINNOSTI, PŘIHLÁŠKA K DŮCHODOVÉMU A NEMOCENSKÉMU POJIŠTĚNÍ, ZVLÁŠTNÍ ČÁST
Příloha č. 1D:	HLÁŠENÍ VOLNÉHO PRACOVNÍHO MÍSTA NEBO JEHO OBSAZENÍ
Příloha č. 1E:	OZNÁMENÍ POJIŠTĚNCE O ZAHÁJENÍ (UKONČENÍ) SAMOSTATNÉ VÝDĚLEČNÉ ČINNOSTI
Příloha č. 2:	SEZNAM ŽIVNOSTENSKÝCH ÚŘADŮ V KRAJI VYSOČINA
Příloha č. 3:	PŘÍKAZNÍ SMLOUVA PRO OBSTARÁVÁNÍ PÉČE O DÍTĚ (MEZI DENNÍ MATKOU A RODIČEM DÍTĚTE)

## **PŘÍLOHA Č. 2 – SEZNAM ŽIVNOSTENSKÝCH ÚŘADŮ V KRAJI VYSOČINA**

Na této stránce jsme pro Vás připravili seznam živnostenských úřadů se sídlem v Kraji Vysočina.  
Na webových stránkách každého úřadu se Vám zobrazí dostupné detailní informace.

\*

Krajský úřad – Kraj Vysočina – Odbor sekretariátu ředitele a krajského živnostenského úřadu  
[www.kr-vysocina.cz](http://www.kr-vysocina.cz)

Magistrát města Jihlavy – Obecní živnostenský úřad – [www.jihlava.cz](http://www.jihlava.cz)

Městský úřad Bystřice nad Pernštejnem – Obecní živnostenský úřad – [www.bystricenp.cz](http://www.bystricenp.cz)

Městský úřad Chotěboř – Obecní živnostenský úřad – [www.chotebor.cz](http://www.chotebor.cz)

Městský úřad Havlíčkův Brod – Obecní živnostenský úřad – [www.muhb.cz](http://www.muhb.cz)

Městský úřad Humpolec – Obecní živnostenský úřad – [www.mesto-humpolec.cz](http://www.mesto-humpolec.cz)

Městský úřad Moravské Budějovice – Obecní živnostenský úřad – [www.mbudejovice.cz](http://www.mbudejovice.cz)

Městský úřad Náměšť nad Oslavou – Obecní živnostenský úřad – [www.mesto-namest.cz](http://www.mesto-namest.cz)

Městský úřad Nové Město na Moravě – Obecní živnostenský úřad – [www.nmmn.cz](http://www.nmmn.cz)

Městský úřad Pacov – Obecní živnostenský úřad – [www.mestopacov.cz](http://www.mestopacov.cz)

Městský úřad Pelhřimov – Obecní živnostenský úřad – [www.mupe.cz](http://www.mupe.cz)

Městský úřad Světlá nad Sázavou – Obecní živnostenský úřad – [www.svetlans.cz](http://www.svetlans.cz)

Městský úřad Telč – Obecní živnostenský úřad – [www.telc-etc.cz](http://www.telc-etc.cz)

Městský úřad Třebíč – Obecní živnostenský úřad – [www.trebic-city.cz](http://www.trebic-city.cz)

Městský úřad Velké Meziříčí – Odbor živnostenský – [www.mestovm.cz](http://www.mestovm.cz)

Městský úřad Žďár nad Sázavou – Odbor živnostenský – [www.zdarns.cz](http://www.zdarns.cz)

# PŘÍLOHA Č. 3

## PŘÍKAZNÍ SMLOUVA PRO OBSTARÁVÁNÍ PÉČE O DÍTĚ

uzavřená v souladu s ustanovením § 724 a násl. zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník v platném znění

**Příkazce:** (dále jen „rodiče“)

Jan Novák, r.č. 74.05.05/1456 (otec dítěte)

Jana Uhra 15, 602 00 Brno

Marie Nováková, r.č. 74.55.05/1456 (matka dítěte)

Jana Uhra 15, 602 00 Brno

a

**Příkazník:** (dále jen „realizátorka“)

Andrea Hodná, IČ: 45454545

Veveří 70, 602 00 Brno

I.

### Preambule

Realizátorka výslovně prohlašuje, že je držitelkou živnostenského oprávnění **Péče o dítě do tří let věku v denním režimu v provozovně Veveří 70, Brno.**

Realizátorka výslovně prohlašuje, že je pojištěna pro případ způsobení škody.

II.

### Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je úplatné obstarávání péče o Ondřeje Nováka, r.č. 05.05.24/7878, trvale bytem Jana Uhra 15, 602 00 Brno (dále jen „dítě“), kterého jsou rodiče zákonnými zástupci. Obstaravatelská činnost spočívá v péči o nezletilé dítě mladší tří let, kterou bude realizátorka vykonávat osobně. Dítě bude předáno rodiči do provozovny mezi 8–10 rodinou. Dítě bude mít s sebou stravu na celý den zajištěnou rodiči.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> V případě, že strava bude poskytována realizátorkou, toto neuvádět.



### III.

#### **Povinnosti a oprávnění realizátorky**

Realizátorka je zejména povinna:

- řádně pečovat o svěřené dítě v době od 8 do 14 hod. v pracovních dnech
- dodržovat veškeré hygienické podmínky stanovené pro péči o děti
- realizátorka je povinna se řídit pokyny rodičů a od těchto pokynů se může odchýlit jen tehdy, je-li to nezbytné v zájmu dítěte a rodičů a nemůže-li obdržet včas souhlas rodičů
- realizátorka je povinna respektovat zdravotní stav dítěte a jemu přizpůsobovat denní režim péče o dítě
- realizátorka je povinna na výslovné přání rodičů respektovat výchovné zásady preventivního systému Jana Bosca (Výchovné zásady hnutí Duha; výchovné zásady Kolpingova hnutí apod.), jejichž základní teze jsou nedílnou součástí této smlouvy

Realizátorka má právo:

- vyžadovat, aby dítě bylo předáno ve sjednanou dobu, a to čisté a zdravé a vybavené celodenní stravou; pokud by nebyly požadavky splněny, má právo odmítnout převzít dítě do péče bez toho, že by ztrácela právo na odměnu za svou činnost
- odmítnout převzít dítě v případě, že u ní vzniknou překážky pro péči o dítě, např. její nemoc nebo nemoc jejích rodinných příslušníků (dětí)
- .....

### IV.

#### **Práva a povinnosti rodičů**

Rodiče jsou povinni:

- předat dítě v dohodnutou dobu, zdravé, čisté a vybavené celodenní stravou
- dopravit dítě do provozovny realizátorky
- hradit paušální odměnu ve sjednané výši a ve sjednanou dobu

Rodiče mají právo:

- dávat realizátorce závazné pokyny pro péči o dítě
- kontrolovat činnost realizátorky kdykoli během výkonu činnosti

## V.

### **Odměna**

Odměna za obstarávání péče o dítě se sjednává paušální částkou 1000 Kč týdně<sup>2</sup>, splatnou hotově vždy ke každému pondělí příslušného týdne. Realizátorka vydá po převzetí částky příjmový pokladní doklad rodičům.

Právo na odměnu vzniká realizátorce bez ohledu na to, zda-li je dítě v péči realizátorky či nikoli. V případě prokazatelné nemoci dítěte mají rodiče právo na slevu ve výši 50 %.

## VI.

### **Doba a výpovědní lhůta**

Příkazní smlouva se sjednává na dobu jednoho<sup>3</sup> roku se zkušební dobou jednoho měsíce. Ve zkušební době může vypovědět smlouvu kterákoli ze smluvních stran bez udání důvodů. V případě výpovědi ve zkušební době zaniká příkazní smlouva okamžikem doručení výpovědi druhé smluvní straně.

Kterákoli ze smluvních stran může vypovědět příkazní smlouvu bez udání důvodů. V případě, že došlo k výpovědi po uplynutí zkušební doby, běží od doručení výpovědi příkazní smlouvy výpovědní lhůta, která je 30denní. Příkazní smlouva zaniká dnem následujícím po uplynutí 30denní výpovědní lhůty<sup>4</sup>.

V případě způsobení škody na zdraví dítěte zaniká příkazní smlouva okamžikem doručení výpovědi realizátorce.

Výpověď musí mít vždy písemnou formu.

## VII.

### **Závěrečná ujednání**

Dodatky k této smlouvě mohou být uzavírány kdykoliv, pouze však po vzájemné dohodě obou stran a písemnou formou.

Strany prohlašují, že si smlouvu přečetly, že smlouva byla vyhotovena podle jejich svobodné

---

<sup>2</sup> Lze sjednat např. měsíční platbu, lze sjednat platbu dle skutečných nákladů atd. Záleží na dohodě smluvních stran.

<sup>3</sup> nebo např. na dobu neurčitou nebo od 1. 1. 2007 do 30. 6. 2007 atd.

<sup>4</sup> nebo např. takto: Každá ze smluvních stran ji může vypovědět příkazní smlouvu v měsíční lhůtě, a to písemnou formou. Výpovědní lhůta začíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi jedné ze smluvních stran.

a skutečné vůle a že nebyla uzavřena pod nátlakem nebo za nápadně nevýhodných podmínek. Smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních v českém jazyce, z nichž obdrží po jednom rodiče a realizátorka.

V Brně dne 7. června 2007

Příkazník (rodiče)

Příkazce (realizátorka)

.....  
Jan Novák

.....  
Andrea Hodná

.....  
Marie Nováková