

Vztahy

Pandemie roku 2020 připomněla důležitost vztahů.

Po čem lidé nejvíc touží?

1. Rodina
2. Peníze
3. Přátelé, práce, volný čas

74% Čechů preferuje manželství jako nejlepší formu partnerského soužití.

66,8% rodin je založeno na manželství. Přesto je velký rozdíl mezi tím, co na stabilním soužití oceňujeme a co se daří.

(Zpráva o rodině 2020; VÚPSV)

„Co nic nestojí, za nic nestojí!“

Psychologové upozorňují, že na vztazích je nutno pracovat.

Co rodiny potřebují:

- Podporu stability v médiích,
- Zohlednění významu stability při tvorbě opatření rodinné politiky a politiky zaměstnanosti

Jak na to?

- Posilování primární prevence:
 - zvyšování nabídek pro posilování manželských (partnerských) kompetencí
 - zvyšování nabídek posilování rodičovských kompetencí
 - rozšiřování sítě poraden
- Zachování daňové slevy na manžela – manželku
- Přiměřené daňové slevy
- Dostupné bydlení pro mladé rodiny

Stabilní rodina přináší prosperitu.

Ocenění rodiny a neplacené práce v rodině

Po čem Češky touží?

Ocenit rodičovskou výchovu jako „práci“.

„Doma“ se totiž také pracuje: např. hodnota neplacené práce při péči o dvě malé děti za měsíc vyjádřena finančně činí 57000 Kč (propočty Rodinného svazu ČR).

„Rodina je nejbezpečnější trenažér všech lidských dovedností pro dospělý život dítěte.“

(Jan Zajíček, předseda Rodinného svazu ČR).

Co rodiny potřebují:

- Uznat rovnocenný význam práce placené a neplacené
- Zvýšit nabídku zkrácených úvazků a doprovodných opatření

Jak na to?

- Rodičovský příspěvek výhradně těm, kteří pro děti do dvou let věku nevyužívají kolektivní zařízení *
- Práce na DPP v době rodičovské dovolené i na původním pracovišti
- Práce na zkrácený úvazek s možností návratu na původní výši úvazku
- Společné sociální pojištění manželů/rodičů
- Valorizace rodičovského příspěvku
- Valorizace výdělku na původním pracovišti v době rodičovské dovolené
- Slevy zaměstnavatelům poskytujícím částečné úvazky na odvodech na sociálním pojištění

Rodina není sociální problém.
Neočekává podporu ale ocenění.

Dluhy státu vůči rodině

Priority rodinné politiky Rodinného svazu ČR



RODINNÝ SVAZ ČR

O co se stát nezajímá

Čas pro rodinu

Po čem rodiny touží?

Mít na sebe více času.

- Čech pracuje více než průměrný Evropan
- ČR nabízí pouze třetinu zkrácených úvazků evropského průměru (7,6% v roce 2018)
- Zaměstnanost českých matek 6-14letých dětí je nejvyšší v Evropě (Zpráva o rodině 2020)

Co rodiny potřebují:

- Zvýšit nabídku zkrácených úvazků, protože až 70% matek předškolních dětí si přeje zkrácený úvazek, ale nabídka pokrývá zájem nanejvýš z jedné třetiny
- Umožnit rodičům malých dětí profesní vytížení podle svobodné volby*
- Volba zkráceného úvazku nesmí znamenat ohrožení chudobou*
- Dostatek variabilních forem zařízení péče o děti a závislé členy rodiny

Jak na to?

- Zvýšení nabídky zkrácených úvazků, zejména v kvalifikovaných profesích
- Zavést navržená doplňující opatření
- Zachování dětských skupin
- Podpora fyzických osob v nabídce služeb péče o nejmenší děti

Zkrácené úvazky nestačí.

Když rodinná politika, tak jako systém vyvážených požadavků a nabídky



Stát potřebuje zdravé fungující rodiny,
které budou na něm minimálně závislé.